**С будущего года новосибирцы смогут устраиваться на работу с электронной трудовой книжкой**

***Подписано Постановление Правительства РФ, согласно которому с января 2021 года граждане смогут подтверждать сведения о трудовой деятельности электронной трудовой книжкой, в том числе и при трудоустройстве.***

В конце прошлой недели премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление, которое реализует положения Закона о постепенном переходе с 1 января будущего года на электронный формат ведения трудовых книжек. Предусматривается, что граждане смогут подтверждать сведения о своей трудовой деятельности, как бумажной трудовой книжкой, так и ее цифровым аналогом, в том числе и при трудоустройстве на работу.

Напомним, что в текущем году, в связи с внесенными в Трудовой кодекс РФ изменениями, уже начался постепенный переход к формированию информации о трудовой деятельности граждан в виде электронных трудовых книжек. С начала 2020 года работодатели обязаны при кадровых изменениях (прием на работу, увольнение, переводе и др.) либо подаче работником заявления о выборе ведения формата трудовой книжки (в бумажном или в электронном виде) представлять в ПФР сведения о трудовой деятельности ежемесячно. А в соответствии с изменениями в законодательстве, при приеме и увольнении после 27 апреля 2020 не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.

На основе указанных сведений формируются электронные трудовые книжки. Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

Также работодателям необходимо проинформировать своих работников о праве выбора формы трудовой книжки до 31 октября 2020 г. включительно. Ранее это необходимо было сделать до 30 июня, но прежний срок был продлен в связи с длительным периодом работы в удаленном режиме большинства российских компаний.

В свою очередь граждане до 31 декабря текущего года должны определиться со своим выбором, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Если будет выбрана электронная трудовая книжка, работодатель выдаст бумажную трудовую книжку работнику на руки и перестанет ее вести в прежнем формате. Обращаем внимание, что в электронной версии трудовой книжки, наряду с информацией о кадровых мероприятиях, начиная с 2020 года, будет содержаться информация только о последнем кадровом мероприятии по состоянию на 1 января 2020 года.

Таким образом, считаем целесообразно сохранять выданные бумажные трудовые книжки, учитывая, что у работодателей отсутствует обязанность переводить в электронный вид всю содержащуюся в них историческую информацию.

Посмотреть электронную трудовую книжку можно через Личный кабинет на сайте ПФР или портале госуслуг, через соответствующее приложение на смартфоне. Новосибирцы, у которых в 2020 году были какие-то кадровые изменения, уже могут таким образом познакомиться со своей электронной трудовой книжкой.

Кроме того, сведения из электронной трудовой книжки можно получить в виде бумажной выписки у последнего работодателя, в ПФР или МФЦ. Услуга предоставляется экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека.

*В настоящее время в Новосибирской области более 39,5 тысяч работодателей представили сведения о трудовой деятельности в отношении свыше 692,9 тысяч своих работников.*