***Свыше 70 тысяч новосибирцев выбрали электронную трудовую книжку.***

Постановлением Правительства РФ продлен срок уведомления работодателями своих работников о выборе формы ведения трудовой книжки. Работодателям необходимо проинформировать своих работников о праве выбора формы трудовой книжки **до 31 октября 2020 г. включительно**. Прежний срок 30 июня был [продлен](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202006230040) в связи с длительным периодом работы в удаленном режиме большинства российских компаний.

Способ уведомления сотрудников при этом сохраняется – работодателю следует уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Напомним, с начала текущего года данные о трудовой деятельности работников формируются в электронном виде. К настоящему времени уже 1,44 млн. российских компаний направили в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности более 24,7 млн. человек. В Новосибирской области порядка 37 тысяч работодателей представили сведения на 577 тысяч своих работников.

Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

Организации представляли информацию только в том случае, если за отчетный период происходили прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение, а также, если работник подавал заявление о выборе формы трудовой книжки.  В настоящее время в Новосибирской области более 70 тысяч граждан выбрали электронный формат ведения трудовой книжки.