# ПРОТОКОЛ

заседания трехсторонней комиссии по регулированию

социально – трудовых отношений

## от 07.06.2024 года № 2

Координатор трехсторонней комиссии – Л.Н. Басалыко

Присутствовали: профсоюзы – 2 чел.

работодатели – 2 чел.

администрация – 6 чел.

Приглашенные – 10 чел.

### ПОВЕСТКА ДНЯ

### 

1. О необходимости разработки и реализации корпоративных программ по укреплению здоровья работников в организациях Татарского муниципального района Новосибирской области.
2. О балансе трудовых ресурсов Татарского муниципального района Новосибирской области за 2023 год.

Заседание комиссии открыла координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Л.Н. Басалыко и ознакомила приглашенных лиц с повесткой дня.

**По первому вопросу слушали:**

Безручко Е.А., ведущего специалиста управления экономического развития, инвестиций и трудовых отношений администрации Татарского муниципального района Новосибирской области **–** онеобходимостиразработки и реализации корпоративных программ по укреплению здоровья работников в организациях Татарского муниципального района Новосибирской области.

Корпоративные программы укрепления здоровья работников на рабочем месте включают создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек (курение, злоупотребление алкоголем).

Формирование навыков ведения здорового образа жизни начинается с воспитания мотивации к здоровому образу жизни и осуществляется через целенаправленную деятельность учреждения в рамках корпоративной программы укрепления здоровья работников, посредством создания среды или территорий здорового образа жизни.

Рекомендуются следующие направления для корпоративных программ:

- профилактика потребления табака;

- профилактика потребления алкоголя с вредными последствиями;

- здоровое питание;

- повышение физической активности;

- сохранение психологического здоровья и благополучия;

- профилактика инфекционных и неинфекционных заболеваний.

Целями корпоративных программ укрепления здоровья работников могут являться:

* 1. Сохранение и укрепление здоровья работников путем поощрения здорового образа жизни, расширения мер профилактики заболеваний, формирование здорового климата в коллективе, повышение эффективности деятельности всех работников.
  2. Позитивное изменение отношения работников к собственному здоровью, преобразование гигиенических знаний в конкретные действия и убеждения.
  3. Профилактика заболеваний, факторами риска которых являются низкая физическая активность, избыточный вес, курение, неправильное питание, повышенное артериальное давление.
  4. Снижение потерь, связанных с временной нетрудоспособностью работников.
  5. Улучшение психологического климата в коллективах.

Задачамикорпоративных программ укрепления здоровья работников являются:

1. Увеличение продолжительности жизни работников;
2. Увеличение трудового долголетия работников;
3. Укрепление здоровья работников;
4. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда;
5. Предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;
6. Снижение уровня заболеваемости, восстановление трудового потенциала работников;
7. Организация отдыха работников;
8. Формирование приверженности работников здоровому образу жизни;
9. Повышение мотивации к формированию потребности в здоровом образе жизни, физической активности и правильном питании;
10. Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
11. Обеспечение психологической и физической устойчивости работников, профилактика эмоционального выгорания;
12. Повышение производительности труда и конкурентоспособности предприятия;
13. Совершенствование работы спортивно-оздоровительных мероприятий.

В рамках реализации регионального проекта «Укрепление общественного здоровья» национального проекта «Демография» корпоративные программы укрепления здоровья работников разработаны в 18 учреждениях района.

**По второму вопросу слушали:**

Селеверстову Т.В.,главногоспециалиста управления экономического развития, инвестиций и трудовых отношений администрации Татарского муниципального района Новосибирской области **-** о балансе трудовых ресурсов Татарского муниципального района Новосибирской области за 2023 год.

Для формирования баланса трудовых ресурсов района использовалась информация Новосибирскстата, отделов кадров организаций и учреждений района, ГКУ НСО «Центр занятости» г. Татарска, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Новосибирской области, отделения Федеральной миграционной службы России по Татарскому району, администраций муниципальных образований Татарского муниципального района Новосибирской области, сведения предприятий и организаций. На основании этих данных составлен баланс трудовых ресурсов Татарского муниципального района Новосибирской области по состоянию на 01.01.2024 года.

В 2023 году в Татарском муниципальном районе сохраняется тенденция превышения смертности над рождаемостью. В целом по району естественная убыль населения составила - 248 человека. Зарегистрировано 314 случаев рождения и 562 случая смерти, естественная убыль в 2023 году увеличилась на 52 человека по сравнению с 2022 годом.

Коэффициент рождаемости в 2023 году составил 8,6 родившихся на 1000 жителей района против 9,3 в 2022 году. Коэффициент смертности в отчетном году составил 15,2 человек на 1000 жителей против 14,5 в 2022 году. Умерло в трудоспособном возрасте 139 человек. Смертность лиц этой возрастной категории составила 24,7 % от общего количества умерших в 2023 году, уровень мужской смертности в 2023 году на уровне женской.

В связи с изменением границ трудоспособного населения был произведен перерасчет граждан данной категории, таким образом, в структуре населения района в 2023 году произошли изменения, обусловленные увеличением численности населения в трудоспособном возрасте.

По сравнению с 2022 годом итоговая численность населения в трудоспособном возрасте (мужчины в возрасте 16-62 лет, женщины в возрасте 16-57 лет) увеличилась и составила на 01.01.2024 год – 20 080 человек. Из общей численности населения в трудоспособном возрасте 65,1% (13 080 человек) проживают на территории города Татарска, и 34,9% (7 000 человек) проживают на территории сельских поселений.

Наблюдается положительные изменения в структуре трудовых ресурсов в 2023 году:

- численность населения, вступившего в 16 - летний возраст - 496 человек в 2023 году, больше уровня 2022 года на 3% или 15 человек;

- уменьшилась численность населения, вышедшего за пределы трудоспособного возраста до 471 человек в 2023 году (- 9 человек).

Численность трудовых ресурсов по сравнению с 2022 г. увеличилась на 63 человека и составила на 01.01.2024 года – 21 056 человек, из них:

- трудоспособное население в трудоспособном возрасте – 20 080 человек.

- иностранные трудовые мигранты - 65 человек.

- лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике – 911 человек.

Показатель «пенсионной нагрузки» на одного трудоспособного по району равен 0,46.

Численность занятых в экономике района уменьшилась на 485 человек и составила 15 742 человека по состоянию на 01.01.2024 года.

Несмотря на превышение смертности над рождаемостью и миграционный отток населения в районе сохраняется численность занятых в экономике примерно на уровне предыдущих лет.

Одним из основных показателей, характеризующих состояние трудовых ресурсов, является коэффициент незанятости трудовых ресурсов, определяемый как отношение незанятых в экономике и на учебе ко всем трудовым ресурсам. В число незанятых включаются военнослужащие срочной службы, домохозяйки, лица, находящиеся в местах лишения свободы, граждане, не имеющие оплачиваемой работы и др.

По данным баланса трудовых ресурсов, общая численность незанятых граждан с учетом маятниковой миграции работающих и учащихся по состоянию на 01.01.2024 года составила 4 558 человек, на 01.01.2023 – 4 288 человек.

На начало 2024 года доля незанятого населения в общей численности трудовых ресурсов по району составила 5,5%, в том числе по городу Татарску – 5,9%, по сельским поселениям – 4,7%.

По состоянию на 01.01.2024 года уровень зарегистрированной безработицы в Татарском районе составил 0,7% (от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте). По сравнению с аналогичной датой прошлого года уровень зарегистрированной безработицы снизился на 0,5%, на 01 января 2023 года он составлял 1,2% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

Численность граждан, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения города Татарска в целях поиска подходящей работы – 165 чел., в качестве безработных зарегистрировано 139 человек, из них получающих социальные выплаты – 114. По сравнению с 2022 годом численность безработных граждан снизилась на 38,5%.

В среднем на рынке труда г. Татарска и Татарского района на одну заявленную вакансию приходится 0,3 незанятых граждан. Коэффициент напряжённости год назад составлял 1,1 единицы.

За 2023 год работодателями г. Татарска и Татарского района было заявлено 2474 вакансии, что на 31,37% больше, чем за 2022 год (1698 вакансий).

транспортировка и хранение, 5% – деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, 12% – прочие отрасли.

За 2023 год 101 человек получил государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, из которых 3 гражданина оформили государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя, 13 – зарегистрировались в качестве плательщика налога на профессиональный доход. Единовременную финансовую помощь на начало осуществления предпринимательской деятельности в размере от 150 до 350 тыс. рублей получили 6 безработных граждан.

В целях обеспечения временной занятости граждан, ищущих работу, за 2023 год центром занятости населения совместно с работодателями г. Татарска и Татарского района было организовано временное трудоустройство безработных граждан, в том числе граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на 240 рабочих мест (48 рабочих мест было организовано для временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов молодого возраста и безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, 192 рабочих места – для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время). Также 18 человек были трудоустроены на общественные работы сроком до 3-х месяцев в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

За период с 01.01.2023 по 31.12.2023 на профессиональное обучение (профессиональную переподготовку) было направлено 60 человек (56 безработных граждан, в том числе 2 гражданина, относящихся к категории инвалидов, 1 женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 3 пенсионера, стремящихся возобновить трудовую деятельность).

Анализ формирования и распределения трудовых ресурсов подтверждает необходимость:

- стимулирования рождаемости и снижения преждевременной смертности;

- повышения миграционной и инвестиционной привлекательности территории;

- содействия самозанятости населения и открытия собственного дела;

- создания условий для реализации трудоустройства пенсионеров и подростков.

**На основании вышеизложенного комиссия решила**:

1. Принять к сведению информацию о разработке и реализации корпоративных программ по укреплению здоровья работников в организациях Татарского муниципального района Новосибирской области и продолжить работу по привлечению работодателей к разработке программ.
2. Принять к сведению информацию о балансе трудовых ресурсов Татарского муниципального района Новосибирской области по состоянию на 01.01.2024 года. Продолжить ежегодную работу по формированию баланса трудовых ресурсов района.

Координатор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Н. Басалыко