



Чем больше вопросов охватывает коллективный договор, тем меньше проблем в будущем

Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив, выше ответственность каждого за конечные результаты работы предприятия



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены, то они не подлежат применению.

*Статья 9  
Трудового кодекса РФ*

Макет коллективного договора и методические рекомендации по порядку разработки проекта коллективного договора и его заключению можно найти на сайте министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области:  
<http://www.mintrud.nso.ru/web/mintrud/metodiceskie-materialy>



Наличие коллективного договора – это признак современного предприятия с прозрачными и понятными «правилами игры» в трудовой сфере, заботящегося о своем кадровом потенциале

## Коллективный договор – залог стабильности и успеха вашей организации

Для получения консультаций по вопросу разработки, заключения и регистрации коллективного договора можно обращаться в органы по труду администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области:

Район, город	Адрес	Телефон, код (383)
Баганский	с. Баган, ул. М. Горького, 28	53-21-123
Барабинский	г. Барабинск, ул. Островского, 8	61-22-035
Болотнинский	г. Болотное, ул. Советская, 9	49-21-233
Венгеровский	с. Венгерово, ул. Ленина, 68	69-22-170
Доволенский	с. Довольное, ул. Ленина, 106	54-20-139
Здвинский	с. Здвинск, ул. Мира, 13	63-21-408
Искитимский	г. Искитим, ул. Чайковского, 47	43-43-599
Карасукский	г. Карасук, ул. Октябрьская, 39	55-33-279
Каргатский	г. Каргат, ул. Советская, 122	65-23-295
Кольванский	р. п. Кольвань, ул. Ленина, 79	52-52-878
Коченевский	р. п. Коченево, ул. Октябрьская, 43	51-23-163
Кочковский	с. Кочки, ул. Революционная, 11	56-22-500
Краснозерский	р. п. Краснозерское, ул. Чкалова, 5	57-43-263
Куйбышевский	г. Куйбышев, ул. Куйбышева, 12	62-51-262
Купинский	г. Купино, ул. Советов, 85	58-23-255
Кыштовский	с. Кыштовка, ул. Ленина, 38	71-21-108
Маслянинский	р. п. Маслянино, ул. Коммунистическая, 1а	47-24-351
Мошковский	р. п. Мошково, ул. Советская, 9	48-21-976
Новосибирский	г. Новосибирск, ул. Свердлова, 14	223-05-64
Ордынский	р. п. Ордынское, пр. Революции, 17	59-23-765
Северный	с. Северное, ул. Ленина, 51	60-22-867
Сузунский	р. п. Сузун, ул. Ленина, 51	46-22-550
Татарский	г. Татарск, ул. Ленина, 56	64-25-475
Тогучинский	г. Тогучин, ул. Садовая, 9	40-29-008
Убинский	с. Убинское, ул. Ленина, 23	66-21-957
Усть-Таркский	с. Усть-Тарка, ул. Дзержинского, 7	72-22-693
Чановский	р. п. Чаны, ул. Советская, 118	67-21-151
Черепановский	г. Черепаново, ул. Партизанская, 12	45-21-495
Чистоозерный	р. п. Чистоозерное, ул. Покрышкина, 11	68-91-765
Чулымский	г. Чулым, ул. Чулымская, 43	50-21-783
г. Бердск	г. Бердск, ул. Горького, 9	41-30-016
г. Искитим	г. Искитим, ул. Комсомольская, 30	43-29-941
р. п. Кольцово	р. п. Кольцово, 14	306-11-04
г. Новосибирск	г. Новосибирск, Красный пр., 34	227-44-36
г. Обь	г. Обь, ул. Авиационная, 12	73-50-955



Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов  
Новосибирской области  
г. Новосибирск, ул. Ленина, 28  
т. (383) 222-34-48, 222-11-54  
сайт: [www.mintrud.nso.ru](http://www.mintrud.nso.ru)



Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов  
Новосибирской области

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭТО ДОСТИЖЕНИЕ БАЛАНСА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЯ



Новосибирск

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Статья 40 Трудового кодекса РФ

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР позволяет защитить интересы РАБОТНИКОВ

В нем устанавливаются основные условия труда по следующим вопросам:

- Формы, системы и размеры оплаты труда;
- Выплата пособий, компенсаций, в том числе к юбилейным датам, на рождение ребенка, при выходе на пенсию и др.;
- Механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- Занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- Экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- Гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- Оздоровление и отдых работников и членов их семей, в том числе проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- Частичная или полная оплата питания работников;
- Оплата проезда работникам;
- Оказание материальной помощи в разных жизненных ситуациях.

Коллективный договор – это метод преодоления конфликтов интересов, который позволяет избежать более жестких форм трудовой борьбы, таких как забастовка

Лучше договориться на берегу, чем выяснять отношения в открытом море

## Что дает коллективный договор РАБОТОДАТЕЛЮ

**Во-первых**, через коллективный договор можно решать вопросы повышения производительности труда, ответственности коллектива. Он оказывает положительное влияние на мотивацию труда, что увеличивает эффективность трудового вклада и, соответственно, увеличивает прибыль организации.

**Во-вторых**, в процессе работы над проектом коллективного договора работодатель может составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников.

**В-третьих**, работодатель в коллективном договоре определяет только те обязательства, которые он реально сможет выполнить. Следовательно, коллективный договор это еще и залог стабильности в коллективе.

**В-четвертых**, коллективный договор позволяет существенно сократить объем кадрового документооборота. Общие аспекты трудовых отношений закрепляются в едином документе – коллективном договоре, а в трудовых договорах работников даются ссылки на коллективный договор.

**В-пятых**, коллективный договор дает возможность уменьшить налоговое бремя в соответствии с действующим законодательством.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР и НАЛОГИ

Нормы налогового кодекса в ряде случаев предусматривают возможность учета расходов в целях налогообложения, если они предусмотрены в коллективном договоре:

- Расходы на питание и проезд;
- Суммы материальной помощи работникам;
- Единовременные выплаты при выходе на пенсию;
- Выплаты пособий по временной нетрудоспособности сверх максимального размера, установленного законодательством;
- Выплаты за разъездной характер работы;
- Расходы на предоставление фирменной одежды;
- Затраты, связанные с исполнением трудовых обязанностей (командировочные расходы, компенсации за пользование личным имуществом сотрудников и т. д.).

Налоговое законодательство поощряет работодателей, заключивших коллективные договоры!

## Что необходимо сделать для заключения коллективного договора

Создать представительный орган работников, это может быть профсоюзная организация или иной представительный орган



Направить работодателю в письменной форме предложение о начале переговоров



Работодатель в течение 7 календарных дней со дня получения предложения обязан известить представителей работников о начале переговоров



Создать комиссию по ведению переговоров



Разработать обязательства сторон



Провести коллективные переговоры (срок не может превышать 3-х месяцев с момента начала переговоров)



Подписать коллективный договор по истечении 3-х месяцев



Составить протокол разногласий по неурегулированным обязательствам и продолжать по ним переговоры



Подписать коллективный договор



Зарегистрировать коллективный договор в органе по труду по месту нахождения организации (в течение 7 дней со дня подписания)

